

Aprobat,
Director General

TIPIZAT

FISA POSTULUI
(in vigoare la data semnarii)

Titular											
CNP											
Este inlocuita de						Inlocuieste pe					

	Aprobat	Avizat	Întocmit
Funcția	Director General	Șef Birou Resurse Umane	Șef Serviciu Mecanizare
Nume și prenume			
Semnatura			

1. Descrierea postului

Loc de munca	Serviciul Mecanizare
Denumirea postului	Referent debutant
Nivelul postului/ pozitia	<ul style="list-style-type: none">• execuție
Durata contractului	<ul style="list-style-type: none">• nedeterminată
Condiții materiale ale muncii	<ul style="list-style-type: none">• instrumente specifice muncii• are acces la documentele serviciului: registre, condici, formulare• utilizeaza resursele existente exclusiv in interesul directiei

2. Specificitatea postului

Studii de baza	<ul style="list-style-type: none">• Studii medii
Calificare/instruire speciala/ cursuri speciale	<ul style="list-style-type: none">•
Experiența în domeniu	<ul style="list-style-type: none">• ... ani;
Vechime în muncă	<ul style="list-style-type: none">• ani;
Cunostințe și deprinderi specifice	<ul style="list-style-type: none">• Cunostinte operare P.C.

Titular		
Data		Semnatura

Cerințe aptitudinale:	<ul style="list-style-type: none"> • aptitudini generale de învățare; • aptitudini de comunicare, planificare și organizare a activităților; • atenție selectivă, concentrată și distributivă, spirit de observație; • capacitatea de analiză; • comunicare eficientă prin participare, ascultare, abilitate de a accepta și respecta colaborarea
Cerinte comportamentale	<ul style="list-style-type: none"> • capacitate de management al stresului, efortului fizic prelungit; • capacitate de adaptare la situații de urgență ; • atenție și concentrare distributivă, capacitate de abstractizare • instituirea actului decizional propriu; • discreție, corectitudine, compasiune; • valorizarea și menținerea competențelor; • informarea, participarea, evaluarea performanței; • responsabilitate și eficiența personală; • spirit de echipă, solidaritate profesională; • comportament adecvat etic/integritate; • încredere în sine, simț practic, motivație • dorința de a se informa, activism
Program de lucru	<ul style="list-style-type: none"> • norma întreagă – 8 ore/zi; 40 ore /săptămână; • se lucrează suplimentar în condiții speciale sau când situația o impune, conform. Lg. nr. 53/2003 – Codul Muncii.
Natura muncii	<ul style="list-style-type: none"> • individuală cât și munca de echipă;
Starea sanatatii la angajare*	<ul style="list-style-type: none"> • apt;

* concluzia din fișa medicală semnată de medicul de medicina muncii

3. Relațiile

Ierarhice	de subordonare	Șef Serviciu Mecanizare
	în subordine	• -
Colaborare/functionale	• colaborează cu personalul de conducere și de execuție al direcției;	

4. Obiective generale ale postului

4.1 Sarcini generale	<p>Are obligația:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să cunoască structura și organizarea activității direcției; - să cunoască și să respecte circuitele functionale din direcție; - să contribuie la stabilirea cadrului optim de lucru alături de colegi; - să cunoască complexitatea activității direcției în care lucrează; - să asigure și să elaboreze implementarea politicilor de resurse umane; - să respecte regulamentul intern, regulamentul de organizare și funcționare, precum și normele de etică și deontologie profesională, luate la cunoștință la începerea activității.; - să respecte normele de securitate, protecția muncii și S.U.; - să respecte secretul profesional și confidențialitatea datelor cu care intră în contact; - să participe alături de alte categorii la protejarea mediului ambiant; - să prezinte la program conform datei și orei indicate, cu ținuta corespunzătoare; - să utilizeze serviciile de internet și posta electronică ale direcției numai ptr. comunicarea și schimbul de informații profesionale privind activitățile curente sau în scopul perfecționării profesionale;
4.2 Sarcini privind respectarea normelor de protecție civilă	<p>În conformitate cu legea 481/2004 republicată, privind protecția civilă, fiecare salariat are la locul de muncă, următoarele obligații:</p> <p>a) să respecte normele, regulile și măsurile de protecție civilă stabilite;</p> <p>b) să participe la instruirii, exerciții, aplicații și la alte forme de pregătire specifică.</p>
4.3 Sarcini privind respectarea normelor de apărare împotriva incendiilor	<p>În conformitate cu legea 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor:</p> <p>a) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;</p> <p>b) să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;</p> <p>c) să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;</p> <p>d) să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva</p>

Titular	
----------------	--

Data

Semnatura

	<p>incendiilor;</p> <p>e) să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;</p> <p>f) să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;</p> <p>g) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor.</p>
<p>4.4 Sarcini privind respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (Legea Securității și Sănătății în Muncă nr. 319/2006)</p>	<p>Fiecare angajat trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.</p> <p>În scopul realizării obiectivelor prevăzute în Legea 319/2006, angajatii au următoarele obligații:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să utilizeze corect aparatura, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte dispozitive; - să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare; - să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive; - să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție; - să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană; - să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricărui măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor; - să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate; - să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora; - să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari. <p>Obligațiile prevăzute mai sus se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.</p>

5. Obiective specifice postului

<p>5.1 Obiective Specifice postului</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) asigură aplicarea cu strictețe a normelor privind sănătatea și securitatea muncii, protecția mediului, situații de urgență, protecția personalului în cadrul activităților specifice; b) prezintă periodic conducerii instituției rapoarte cu privire la activitățile derulate; c) efectuează informări pentru stabilirea consumului specific de combustibil și lubrifianți, pe care le propune spre aprobare conducerii instituției; d) ține evidența lucrărilor, a pieselor și materialelor necesare pentru reparații și întreținere; e) asigură relația cu organele abilitate (ARR, ISCTR, ISCIR etc.) și aduce la îndeplinire măsurile dispuse de acestea; f) asigură zilnic necesarul de autovehicule și utilaje pentru toate structurile din cadrul instituției, conform solicitării acestora. g) întocmește FAZ-urile; h) monitorizează utilajele prin GPS și notifică șefilor departamentelor orice probleme ivite în desfășurarea activității; i) la începutul și sfârșitul programului de lucru semnează condica de prezență;
<p>RESPONSABILITĂȚI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Raspunde pentru corectitudinea și calitatea serviciilor prestate. - Raspunde în fața șefului ierarhic superior pentru activitatea desfășurată. - Raspunde conform reglementărilor în vigoare pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a sarcinilor ce îi revin. - Neîndeplinirea obligațiilor și sarcinilor de serviciu constituie abatere disciplinară; - Neîndeplinirea atribuțiilor înscrise în prezenta fișa atrage răspunderea disciplinară sau materială, după caz.

Titular	
Data	Semnatura

6. Prevederi speciale

Clauză de confidențialitate: Mă angajez sa păstrez cu strictețe confidențialitatea, asupra tuturor informațiilor legate de activitatea din direcție conform cerințelor Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și informațiilor ce mi-au fost încredințate, sa respect întocmai normele legale cu privire la evidenta, manipularea, păstrarea și furnizarea informațiilor, datelor și documentelor.

Sunt conștientă că în cazul când voi încălca dispozițiile legate privind confidențialitatea asupra activității desfășurate, divulgarea oricăror date și informații, voi răspunde potrivit prevederilor Contractului individual de muncă, administrativ, în raport cu gravitatea faptei.

6.1. -Limite de competențe:

6.1.1.- Solicită și dispune activități exclusiv personalului aflat pe linie descendentă în schema organigramei direcției, în conformitate cu competențele profesionale;

6.1.2.- In situația în care, la dispoziția șefului direct este numit inlocuitorul unui salariat, se conformează atribuțiilor din fișa postului a persoanei înlocuite.

7. SEMNĂTURI

TITULARUL FISEI POSTULUI

<i>Numele și prenumele</i>	
<i>Funcția</i>	Referent debutant
<i>Semnatura</i>	
<i>Data</i>	

Titular	
Data	Semnatura