

Aprobat,
Director General
Smăda Roxana Beatrice

TIPIZAT

FISA POSTULUI
(în vigoare la data semnării)

Titular												
CNP												
Este înlocuită de							Inlocuiește pe					

	Aprobat	Avizat	Întocmit
Funcția	Director General	Șef Birou Resurse Umane	Sef Biroul Tehnic
Nume și prenume			
Semnatura			

1. Descrierea postului

Loc de munca	Biroul Tehnic
Denumirea postului	Muncitor calificat II
Nivelul postului/ poziția	<ul style="list-style-type: none"> • executie
Durata contractului	<ul style="list-style-type: none"> • nedeterminata
Condiții materiale ale muncii	<ul style="list-style-type: none"> • instrumente specifice muncii • are acces la documentele serviciului: registre, condici, formulare • utilizeaza resursele existente exclusiv in interesul direcției

2. Specificitatea postului

Studii de baza	<ul style="list-style-type: none"> • Studii
Calificare/instruire speciala/ cursuri speciale	<ul style="list-style-type: none"> •
Experienta in domeniu	<ul style="list-style-type: none"> • ani;
Vechime in munca	<ul style="list-style-type: none"> • ani;
Cunostințe si deprinderi specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Cunostinte operare P.C.

Titular		
Data		Semnatura

Cerințe aptitudinale:	<ul style="list-style-type: none"> • aptitudini generale de învățare; • aptitudini de comunicare si/sau planificare si organizare a activităților; • atenție selectivă, concentrată si distributivă, spirit de observație; • capacitatea de analiza; • comunicare eficientă prin participare, ascultare, abilitate de a accepta și respecta colaborarea; • spirit de ordine si disciplina; • abilitati de lucru in echipa; • implicare in directie.
Cerinte comportamentale	<ul style="list-style-type: none"> • capacitate de management al stresului, efortului fizic prelungit; • capacitate de adaptare la situații de urgență ; • atenție și concentrare distributivă, capacitate de abstractizare; • instituirea actului decizional propriu; • discreție, corectitudine, compasiune; • valorizarea si menținerea competențelor; • informarea, participarea, evaluarea performanței; • responsabilitate si eficiența personală; • spirit de echipa, solidaritate profesională; • comportament adecvat etic/integritate; • încredere în sine, simț practic, motivație; • dorința de a se informa, activism
Program de lucru	<ul style="list-style-type: none"> • norma întreaga – 8 ore/zi; 40 ore /saptamana • se lucreaza suplimentar in conditii speciale sau cand situatia o impune, conform. Lg. nr. 53/2003 – Codul Muncii.
Natura muncii	<ul style="list-style-type: none"> • individuala cât si munca de echipa;
Starea sanatatii la angajare*	<ul style="list-style-type: none"> • apt:

* concluzia din fisa medicala semnata de medicul de medicina muncii

3. Relațiile

Ierarhice	de subordonare	• Șef Birou Tehnic
	în subordine	• -
Colaborare/functionale	• colaborează cu personalul de conducere si de executie al directiei;	

4. Obiective generale ale postului

4.1 Sarcini generale	<p>Are obligatia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sa cunoasca structura si organizarea activitatii directiei; - sa cunoasca si sa respecte circuitele functionale din directie; - sa contribuie la stabilirea cadrului optim de lucru alaturi de colegi; - sa cunoasca complexitatea activitatii directiei in care lucreaza; - sa respecte regulamentul intern, regulamentul de organizare si functionare, precum si normele de etica si deontologie profesionala; - sa respecte normele de securitate, protectia muncii si S.U. - sa respecte secretul profesional si confidentialitatea datelor cu care intra in contact; - sa participe alaturi de alte categorii la protejarea mediului ambiant; - se prezinta la program conform datei si orei indicate, cu tinuta corespunzatoare; - sa utilizeze serviciile de internet si posta electronica ale directiei numai ptr. comunicarea si schimbul de informatii profesionale privind activitatile curente sau in scopul perfectionarii profesionale;
Sistemul de management integrat	Are obligatia sa respecte cerintele standardelor in baza carora a fost certificat sistemul de management integrat si procedurile operationale specifice activitatii desfasurate.
Sistem de Control Intern/Managerial	<ul style="list-style-type: none"> -participa la identificarea riscurilor in cadrul structurii din care face parte; - cunoaste si respecta procedurile de sistem aferente standardelor de control intern/managerial; - participa la implimentarea masurilor de control intern/managerial.
4.2 Sarcini privind respectarea normelor de protecție civilă	<p>În conformitate cu legea 481/2004 republicata, privind protecția civilă, fiecare salariat are la locul de muncă, următoarele obligații:</p> <p>a) să respecte normele, regulile și măsurile de protecție civilă stabilite;</p> <p>b) să participe la instruirii, exerciții, aplicații și la alte forme de pregătire specifică.</p>
4.3 Sarcini privind respectarea normelor de apărare împotriva	<p>În conformitate cu legea 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor:</p> <p>a) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;</p>

Titular	
Data	Semnatura

<p>incendiilor si situatii de urgenta</p>	<p>b) să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;</p> <p>c) să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;</p> <p>d) să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;</p> <p>e) să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;</p> <p>f) să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;</p> <p>g) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor.</p>
<p>4.4 Sarcini privind respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (Legea Securității și Sănătății în Muncă nr. 319/2006)</p>	<p>Fiecare angajat trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă, folosind obligatoriu echipamentele individuale de protecția muncii și materialele igienico-sanitare dacă a primit în dotare.</p> <p>În scopul realizării obiectivelor prevăzute în Legea 319/2006, angajații au următoarele obligații:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să utilizeze corect aparatura, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte dispozitive; - să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare; - să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive; - să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție; - să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană; - să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor; - să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate; - să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora; - să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari. <p>Obligațiile prevăzute mai sus se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.</p>

5. Obiective specifice postului

<p>5.1 Obiective Specifice postului</p>	<p>a) execută lucrările specifice de întreținere și reparare a autovehiculelor, utilajelor din punct de vedere mecanic, electric în conformitate cu orele de funcționare și normativele în vigoare;</p> <p>b) elaborează programe pentru întreținerea și repararea autovehiculelor și utilajelor Direcției Generale de Salubritate Sector 3;</p> <p>c) asigură alimentarea cu carburant a mașinilor/ utilajelor aflate în posesia Direcției;</p> <p>d) verifică integritatea sigiliilor montate la rezervorul de combustibil aferent fiecărei mașini/ utilaj;</p> <p>e) montează sigiliile la rezervorul de combustibil aferent fiecărei mașini/ utilaj;</p> <p>f) la începutul și sfârșitul programului de lucru semnează condica de prezență</p>
<p>RESPONSABILITATI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Raspunde pentru corectitudinea si calitatea serviciilor prestate; - Raspunde in fata sefului ierarhic superior pentru activitatea desfasurata; - Raspunde conform reglementarilor in vigoare pentru neindeplinirea sau indeplinirea defectuoasa a

Titular	
Data	Semnatura

sarcinilor ce ii revin;

- Neindeplinirea obligatiilor si sarcinilor de serviciu constituie abatere disciplinara;

- Neindeplinirea atributiilor inscrise in prezenta fisa atrage raspunderea disciplinara sau materiala, dupa caz.

6. Prevederi speciale

Clauză de confidențialitate: Mă angajez sa păstrez cu strictețe confidențialitatea, asupra tuturor informațiilor legate de activitatea din direcție conform cerințelor Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și informațiilor ce mi-au fost încredințate, sa respect întocmai normele legale cu privire la evidenta, manipularea, păstrarea și furnizarea informațiilor, datelor și documentelor.

Sunt conștient/a ca în cazul când voi încălca dispozițiile legate privind confidențialitatea asupra activității desfășurate, divulgarea oricăror date și informații, voi răspunde potrivit prevederilor Contractului individual de munca, administrativ, în raport cu gravitatea faptei.

6.1. -Limite de competențe:

6.1.1.- Solicita și dispune activități exclusiv personalului aflat pe linie descendentă în schema organigramei direcției, în conformitate cu competențele profesionale;

6.1.2.- În situația în care, la dispoziția șefului direct sau a conducerii direcției este numit înlocuitorul unui salariat, se conformează atribuțiilor din fișa postului a persoanei înlocuite în limita competențelor sale profesionale.

7. SEMNATURI

TITULARUL FISEI POSTULUI

<i>Numele și prenumele</i>	
<i>Functia</i>	Muncitor calificat II
<i>Semnatura</i>	
<i>Data</i>	

Titular

Data

Semnatura