

Aprobat,
Director General
Smada Roxana Beatrice

TIPIZAT

FISA POSTULUI
(in vigoare la data semnării)

Titular											
CNP											
Este inlocuita de						Inlocuieste pe					

	Aprobat	Avizat	Întocmit
Funcția	Director General	Șef Birou Resurse Umane	Șef Birou Amenajare Urbană
Nume și prenume			
Semnatura			

1. Descrierea postului

Loc de munca	Biroul Amenajare Urbana
Denumirea postului	Muncitor calificat III
Nivelul postului/ pozitia	<ul style="list-style-type: none">• executie
Durata contractului	<ul style="list-style-type: none">• nedeterminata
Condiții materiale ale muncii	<ul style="list-style-type: none">• instrumente specifice muncii• are acces la documentele serviciului: registre, condici, formulare• utilizeaza resursele existente exclusiv in interesul directiei

2. Specificitatea postului

Studii de baza	<ul style="list-style-type: none">• Studii
Calificare/instruire speciala/ cursuri speciale	<ul style="list-style-type: none">•
Experienta in domeniu	<ul style="list-style-type: none">• ani;
Vechime in munca	<ul style="list-style-type: none">• ani;
Cunostinte si deprinderi specifice	<ul style="list-style-type: none">•

Titular		
Data	Semnatura	

Cerințe aptitudinale:	<ul style="list-style-type: none"> • aptitudini generale de învățare; • aptitudini de comunicare și/sau planificare și organizare a activităților; • atenție selectivă, concentrată și distributivă, spirit de observație; • capacitatea de analiză; • comunicare eficientă prin participare, ascultare, abilitate de a accepta și respecta colaborarea; • spirit de ordine și disciplină; • abilități de lucru în echipă; • implicare în direcție.
Cerințe comportamentale	<ul style="list-style-type: none"> • capacitate de management al stresului, efortului fizic prelungit; • capacitate de adaptare la situații de urgență ; • atenție și concentrare distributivă, capacitate de abstractizare; • instituirea actului decizional propriu; • discreție, corectitudine, compasiune; • valorizarea și menținerea competențelor; • informarea, participarea, evaluarea performanței; • responsabilitate și eficiența personală; • spirit de echipă, solidaritate profesională; • comportament adecvat etic/integritate; • încredere în sine, simț practic, motivație; • dorința de a se informa, activism
Program de lucru	<ul style="list-style-type: none"> • norma întreaga – 8 ore/zi; 40 ore /săptămâna • se lucrează suplimentar în condiții speciale sau când situația o impune, conform. Lg. nr. 53/2003 – Codul Muncii.
Natura muncii	<ul style="list-style-type: none"> • individuală cât și munca de echipă;
Starea sănătății la angajare*	<ul style="list-style-type: none"> • apt;

*concluzia din fișa medicală semnată de medicul de medicina muncii

3. Relațiile

Ierarhice	de subordonare	<ul style="list-style-type: none"> • Șef Birou Amenajare Urbana
	în subordine	<ul style="list-style-type: none"> • -
Colaborare/functionale	<ul style="list-style-type: none"> • colaborează cu personalul de conducere și de execuție al direcției; 	

4. Obiective generale ale postului

4.1 Sarcini generale	<p>Are obligația:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să cunoască structura și organizarea activității direcției; - să cunoască și să respecte circuitele funcționale din direcție; - să contribuie la stabilirea cadrului optim de lucru alături de colegi; - să cunoască complexitatea activității direcției în care lucrează; - să respecte regulamentul intern, regulamentul de organizare și funcționare, precum și normele de etică și deontologie profesională; - să respecte normele de securitate, protecția muncii și S.U. - să respecte secretul profesional și confidențialitatea datelor cu care intră în contact; - să participe alături de alte categorii la protejarea mediului ambiant; - să prezinte la program conform datei și orei indicate, cu ținuta corespunzătoare; - să utilizeze serviciile de internet și posta electronică ale direcției numai ptr. comunicarea și schimbul de informații profesionale privind activitățile curente sau în scopul perfecționării profesionale;
Sistemul de management integrat	Are obligația să respecte cerințele standardelor în baza cărora a fost certificat sistemul de management integrat și procedurile operationale specifice activității desfășurate.
Sistem de Control Intern/Managerial	<ul style="list-style-type: none"> -participa la identificarea riscurilor în cadrul structurii din care face parte; - cunoaște și respectă procedurile de sistem aferente standardelor de control intern/managerial; - participă la implementarea măsurilor de control intern/managerial.
4.2 Sarcini privind respectarea normelor de protecție civilă	<p>În conformitate cu legea 481/2004 republicată, privind protecția civilă, fiecare salariat are la locul de muncă, următoarele obligații:</p> <p>a) să respecte normele, regulile și măsurile de protecție civilă stabilite;</p> <p>b) să participe la instruirea, exerciții, aplicații și la alte forme de pregătire specifică.</p>
4.3 Sarcini privind respectarea normelor de apărare împotriva	<p>În conformitate cu legea 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor:</p> <p>a) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;</p>
Titular	

Data

Semnatura

<p>incendiilor si situatii de urgenta</p>	<p>b) să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;</p> <p>c) să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;</p> <p>d) să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;</p> <p>e) să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;</p> <p>f) să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;</p> <p>g) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor.</p>
<p>4.4 Sarcini privind respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă (Legea Securității și Sănătății în Muncă nr. 319/2006)</p>	<p>Fiecare angajat trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă, folosind obligatoriu echipamentele individuale de protecția muncii și materialele igienico-sanitare dacă a primit în dotare.</p> <p>În scopul realizării obiectivelor prevăzute în Legea 319/2006, angajații au următoarele obligații:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să utilizeze corect aparatura, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte dispozitive; - să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare; - să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive; - să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție; - să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană; - să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor; - să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate; - să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora; - să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari. <p>Obligațiile prevăzute mai sus se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.</p>

5. Obiective specifice postului

<p>5.1 Obiective Specifice postului</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) asigură amenajarea domeniului public prin: edificarea și amenajarea de noi spații verzi, amenajarea de locuri de joacă pentru copii, amenajarea de spații pentru plimbarea animalelor de companie; b) asigură dotarea cu mobilier urban în funcție de necesitatea identificată la nivelul Sectorului 3 (bănci, garduri, coșuri de gunoi, etc.); c) realizează lucrări complexe de amenajare/reamenajare spații verzi, lucrări de săpături și umpluturi pământ, etc.; d) asigură amenajarea infrastructurii de colectare selectivă pe domeniul public al Sectorului 3; e) se asigură de amenajarea punctelor de colectare pentru deșeuri reciclabile; f) efectuează lucrări în vederea montării containerelor îngropate- g) la începutul și sfârșitul programului de lucru semnează condica de prezentă.
--	--

<p>Titular</p>	
-----------------------	--

Data

Semnatura

RESPONSABILITATI	<ul style="list-style-type: none"> - Raspunde pentru corectitudinea si calitatea serviciilor prestate; - Raspunde in fata sefului ierarhic superior pentru activitatea desfasurata; - Raspunde conform reglementarilor in vigoare pentru neindeplinirea sau indeplinirea defectuoasa a sarcinilor ce ii revin; - Neindeplinirea obligatiilor si sarcinilor de serviciu constituie abatere disciplinara; - Neindeplinirea atributiilor inscise in prezenta fisa atrage raspunderea disciplinara sau materiala, dupa caz.
-------------------------	--

6. Prevederi speciale

Clauză de confidențialitate: Mă angajez sa păstrez cu strictete confidențialitatea, asupra tuturor informațiilor legate de activitatea din directie conform cerințelor Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) si informațiilor ce mi-au fost încredințate, sa respect întocmai normele legale cu privire la evidenta, manipularea, păstrarea si furnizarea informațiilor, datelor si documentelor.

Sunt conștient/a ca în cazul când voi încălca dispozițiile legate privind confidențialitatea asupra activității desfășurate, divulgarea oricăror date si informații, voi răspunde potrivit prevederilor Contractului individual de munca, administrativ, în raport cu gravitatea faptei.

- 6.1. -**Limite de competențe:**
- 6.1.1.- Solicita si dispune activitati exclusiv personalului aflat pe linie descendenta în schema organigramei directiei, in conformitate cu competentele profesionale;
- 6.1.2.- In situatia in care, la dispozitia sefului direct sau a conducerii directiei este numit inlocuitorul unui salariat, se conformeaza atributiunilor din fisa postului a persoanei inlocuite in limita competentelor sale profesionale.

7. SEMNATURI

TITULARUL FISEI POSTULUI

<i>Numele și prenumele</i>	
<i>Functia</i>	Muncitor calificat III
<i>Semnatura</i>	
<i>Data</i>	

Titular	
----------------	--

Data

Semnatura