



Aprobat,  
Director General,

**BIBLIOGRAFIE PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT DE  
INSPECTOR DE SPECIALITATE II - Biroul Resurse Umane**

1. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare
2. Hotărârea nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților
3. Hotărârea nr. 1336/ 2022 pentru aprobarea Regulamentului Cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice
4. Hotărârea nr. 735/1990 privind aprobarea unor măsuri de atragere, menținere și stabilizare a personalului din activitatea de salubritate și canalizare
5. Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
6. Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea altor acte normative
7. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare - Guvernul României
8. Hotărârea nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare - Guvernul României
9. HCLS3 nr. 521 din 17.11.2022 privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea organigramei, statutului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare
10. Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600 / 2018 pentru aprobarea Codului controlului intern / managerial al entităților publice

**TEMATICA PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT DE  
INSPECTOR DE SPECIALITATE II - Biroul Resurse Umane**

1. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii cu modificările și completările ulterioare:
  - o TITLUL I – TITLUL VI.
2. HG. nr. 905/2017 – privind Registrul General de Evidența a salariaților:
  - o ART. 2;
  - o ART. 4;
  - o ART. 6.



3. Hotărârea nr. 1336/ 2022 pentru aprobarea Regulamentului Cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice:
  - o ART 35
  - o ART 28-29
  - o ART 38
4. Hotărârea nr. 735/1990 privind aprobarea unor măsuri de atragere, menținere și stabilizare a personalului din activitatea de salubritate și canalizare:
  - o ANEXA
5. Legea nr. 263/2010 – privind sistemul unitar de pensii publice:
  - o CAPITOLUL I – ART. 19;
  - o CAPITOLUL III – ART. 27/ART 49;
  - o CAPITOLUL IV – ART. 51;
  - o SECȚIUNEA I – ART. 53;
  - o SECȚIUNEA 5 – ART. 84.
6. Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea altor acte normative:
  - o CAPITOLUL I – ART. 1/ ART. 4
  - o CAPITOLUL II – ART. 5/ ART. 7
7. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare - Guvernul României:
  - o CAPITOLUL II
8. Hotărârea nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare - Guvernul României:
  - o CAPITOLUL I – CONCEDIUL DE ODIHNA
9. HCLS3 nr. 521 din 17.11.2022 privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea organigramei, statutului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare:
  - o ANEXA 3
10. Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600 / 2018 pentru aprobarea Codului controlului intern / managerial al entităților publice - Integral

Înlocuitor,  
Șef Birou Resurse Umane