



ANUNȚ

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 cu sediul în str. Jean Alexandru Steriadi, nr. 17, parter, sector 3, anunță scoaterea la concurs, în data de 04.05.2026, a următorului post contractual vacant de execuție:

Serviciul Resurse Umane, S.S.M. și S.U.:

- Inspector de specialitate grad IA – 1 post, 1 normă, perioadă nedeterminată, studii superioare, 6 ani și 6 luni vechime în specialitate;

La concursul organizat pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant poate participa orice persoană care îndeplinește următoarele condiții generale conform Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).



Concursul se va organiza conform următorului calendar:

- 23.04.2026 ora 09:00 data limită de depunere a dosarelor;
- 04.05.2026 ora 09:00 proba scrisă;
- 07.05.2026 ora 09:00 proba interviu.

În termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare. Rezultatele selecției dosarelor de concurs se afișează cu mențiunea „admis” sau „respins”, în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de selecție a dosarelor.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se realizează prin afișare la sediul și pe pagina de internet a instituției, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

Locul de desfășurare al concursului – strada Releului, nr. 4, Sector 3, Direcția Generală de Salubritate Sector 3.

Pentru mai multe detalii accesați site-ul: www.salubritate3.ro, secțiunea Utile -> Cariere: Secretar comisie concurs: Gheorghe Alexandrina-Paula, Tel: 0720777523.

Candidații trebuie să obțină minim 50 puncte la proba scrisă pentru a susține interviul. Pentru înscrierea la concurs, candidații **vor depune fizic** la Direcția Generală de Salubritate Sector 3, strada Releului, nr. 4, Sector 3, un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)–e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea



„conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs. Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului anterior datei de susținere a probei scrise.

**BIBLIOGRAFIE PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT DE
INSPECTOR DE SPECIALITATE IA - Serviciul Resurse Umane, SSM și SU**

1. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare
2. Hotărârea nr. 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților
3. Hotărârea nr. 1336/ 2022 pentru aprobarea Regulamentului Cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice
4. Hotărârea nr. 735/1990 privind aprobarea unor măsuri de atragere, menținere și stabilizare a personalului din activitatea de salubritate și canalizare
5. Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii
6. Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea altor acte normative
7. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare - Guvernul României
8. Hotărârea nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare - Guvernul României
9. HCLS3 nr. 669 din 18.12.2025 privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea organigramei, ștatului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare
10. Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600 / 2018 pentru aprobarea Codului controlului intern / managerial al entităților publice
11. Ordonanța de Urgență nr. 156 / 2024 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru consolidarea consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene



**TEMATICA PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT DE
INSPECTOR DE SPECIALITATE IA - Serviciul Resurse Umane, SSM și SU**

1. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii cu modificarile și completarile ulterioare:
 - TITLUL I – TITLUL VI.
2. HG. nr. 295/2025 – privind Registrul General de Evidenta a salariatilor:
 - In integralitate
3. Hotărârea nr. 1336/ 2022 pentru aprobarea Regulamentului Cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice:
 - ART 35
 - ART 28-29
 - ART 38
4. Hotărârea nr. 735/1990 privind aprobarea unor măsuri de atragere, menținere și stabilizare a personalului din activitatea de salubritate și canalizare:
 - ANEXA
5. Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii:
 - TITLUL II;
 - TITLUL IV.
6. Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea altor acte normative:
 - CAPITOLUL I – ART. 1/ ART. 4
 - CAPITOLUL II – ART. 5/ ART. 7
7. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare - Guvernul României:
 - CAPITOLUL II
8. Hotărârea nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare - Guvernul României:
 - CAPITOLUL I – CONCEDIUL DE ODIHNA
9. HCLS3 nr. 669 din 18.12.2025 privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea organigramei, ștatului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare:
 - In integralitate
10. Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600 / 2018 pentru aprobarea Codului controlului intern / managerial al entităților publice – Integral




11. Ordonanța de Urgență nr. 156 / 2024 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru consolidarea consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene:

- In integralitate


ROMÂNIA
DIRECTOR GENERAL,
Ghinea Alexandru

Director General Adjunct 1,


Vizat pentru legalitate,
Șef Serviciu Juridic și Recuperări Creanțe,


Șef Serviciu Resurse Umane S.S.M și S.U.,


Întocmit,
Inspector de specialitate I
